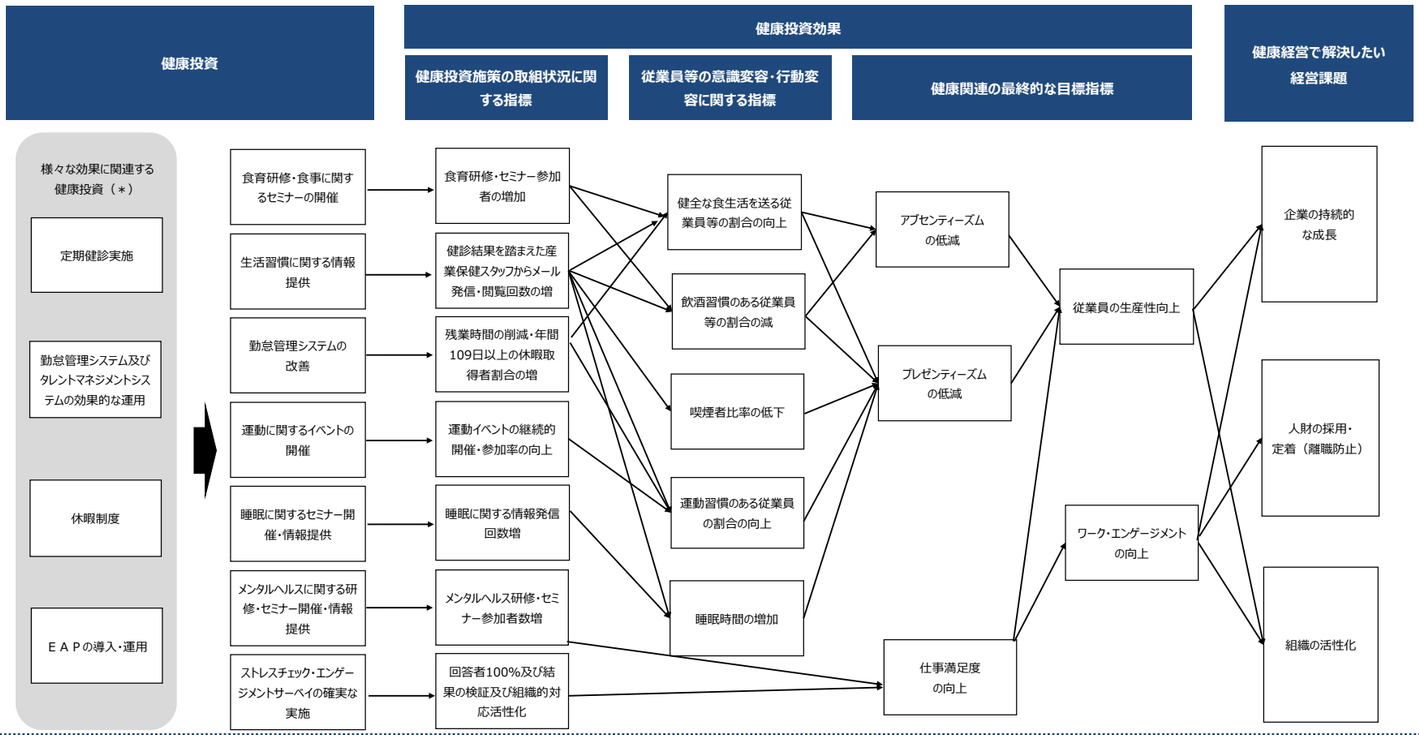
大成設備㈱健康経営戦略マップ2026

【基本情報】

従業員等の男女比率	男性85.8%、女性14.2%
従業員等の平均勤続年数	男性17.6年、女性9.6年
従業員等の平均年齢	43.4歳
拠点	本社：東京都、営業拠点：東京都、北海道、宮城県、千葉県、埼玉県、神奈川県、愛知県、大阪府、広島県、福岡県

【戦略マップ】

【経営理念】人と自然が共生する、安心・安全で快適な生活環境を提供する



健康経営方針

会社にとって従業員の健康が最重要と考え、従業員が心身ともに健やかで安心して働けるようサポートすることで、生産性・ワークエンゲージメント向上の好循環をつくり、会社のビジョン、従業員の夢を実現する。

経営戦略

成長を支える人的資本をさらに強化し、生産性向上による安定した事業運営、持続的な成長を通じて、経営理念を達成する。

健康経営の目標値（目標年2026年度）

・適正体重維持者（BMI18.5～25.０） 65%以上
・精密検査受診率 70%以上
・ワークエンゲージメント 4.0以上（5点満点）
・3年離職率２０%以内

社会的価値

私病での退職者数の低減・退職者した従業員等が高いQOLを維持する

企業価値

従業員等1人あたり営業利益の増加

健康的な職場文化の醸成

理念・方針実現のための体制・環境
・取締役会・経営会議での議論
・健保組合との連携・外部からの評価
・グループ会社との連携
・協力会社の健康経営支援

健康経営の浸透状況
・経営トップの持続的関与
・健康経営方針と目標に対する認知
・イントラネット、社内報による啓蒙
・協力会社への機関紙配布による啓蒙

評価指標
・経営陣と従業員との意見交換会頻度
・従業員の健康経営推進方針の認知
・従業員アンケート等による測定
・協力会社アンケートによる測定

健康資源

人的健康資源

食育研修・セミナー参加者の増加	生活習慣改善に関するメール発信・閲覧回数増	残業時間削減	運動イベントの継続的開催・参加率の向上	睡眠に関する情報発信回数増	メンタルヘルス研修・セミナー参加者増他	健全な食生活を送る従業員等の割合の増	飲酒習慣ある従業員の割合の減
喫煙者比率の低下	運動習慣のある従業員の割合の向上	睡眠時間の増加	アブセンティーズムの低減	プレゼンティーズムの低減	仕事満足度の向上	従業員の生産性向上	ワーク・エンゲージメントの向上

環境健康資源

健康経営に関する理念	経営層のコミットメント	組織風土
休暇制度	勤怠管理システムの運用	タレントマネジメントシステムの運用